

2025년 제5회 고래문화재단 직원 채용 공고

(재)고래문화재단에서는 지역문화예술 진흥을 위하여 2025년 직원 채용을 다음과 같이 공개모집하오니, 창의적이고 역량있는 인재들의 많은 참여를 바랍니다.

2025년 3월 21일

(재)고래문화재단 이사장

1. 채용개요

| 채용분야 | 인원 | 담당업무 | 채용기간 | 채용방법 |
|--------------------|----|---|------|----------------|
| 문화예술행정 (전시기획팀장) | 1명 | ○ 전시기획팀 업무 총괄 - 장생포문화창고 공연·전시 기획 및 프로그램 운영 - 문화예술창작촌 운영 전반 - sk 저유탱크 미디어파사드 운영 - 국·시비 공모사업 발굴 - 지역문화협력사업 추진 ○ 기타 재단 지정 업무 | 2년 | 경력경쟁 (블라인드) |

2. 응시자격

가. 일반자격요건

- 1) 학력, 연령, 성별 제한 없음(단, 남자의 경우 병역필 또는 면제자)
- 2) 「고래문화재단 인사규정」 제6조(결격사유) 및 다른 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 않은 자

인사규정 제6조

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산자로서 복권되지 아니한 자
4. 금고 이상의 실형 선고를 받고 그 집행이 종료(집행이 종료 된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

3) 취업보호·지원대상자 가산점 기준

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련법령에 의한 취업보호 대상자는 만점의 일정비율 가산

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 **채용예정 인원이 3명이하 모집 단위로 가점 미적용(단, 동점자 처리 시 우대)**

나. 전문 자격요건: 다음 자격요건을 갖춘 사람

| 구 분 | 자 격 및 요 건 |
|--------------------|---|
| 문화예술행정 (전시기획팀장) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 6급 이상 경력 3년 이상인 자, 또는 공무원 7급 경력 5년 이상인 자 ○ 채용하고자 하는 직무 분야에서 7년 이상 근무 경력자 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 공공기관 또는 비영리법인 문화예술단체 등에서의 업무수행 경력자만 인정 <p>※ 해당기관 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서가 일치하는 경우에만 인정</p> |

3. 근무조건

가. 근무시간: 주48시간 상시근무

| 채용분야 | 근무형태 | 연봉액 |
|--------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| 문화예술행정 (전시기획팀장) | 주6일 근무(화~일) 1일 8시간(09:00~18:00) | 35,610천원 (월 정액수당 연 3,900천원 별도) |

나. 가족수당·초과근무수당 등은 별도 기준에 따라 지급

다. 후생복지: 4대보험 가입

4. 시험방법 및 합격자 결정

가. 시험방법

| 1차 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격 적격여부 심사 ※ 공고된 응시자격·경력 등 객관적 기준 적합 시 합격 결정 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|---------|-----|--------------------------|----|---------------|----|----------------------------|----|----------------------------|----|--------------------------|----|-----------------|----------|-----|-----------|
| 2차 면접시험 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행계획 PT 발표(직무수행능력 반영) ○ 직무수행에 필요한 능력과 적격성 등 종합적 문답평가 ※ MS과워포인트 10장 이내, 10분 이내 발표 ○ 평가항목 및 배점 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">평 정 요 소</th> <th style="text-align: center;">배 점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. 공통역량(직업윤리의식, 직무적합도 등)</td> <td style="text-align: center;">20</td> </tr> <tr> <td>2. 전문지식과 응용능력</td> <td style="text-align: center;">30</td> </tr> <tr> <td>3. 적극성 및 책임감, 추진력 등 직무수행능력</td> <td style="text-align: center;">30</td> </tr> <tr> <td>4. 창의력, 도전정신, 자기개발 등 발전가능성</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td>5. 태도, 가치관, 신념 등 인성 및 개성</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td>가산점(취업보호·지원대상자)</td> <td style="text-align: center;">관련규정에 따름</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">합 계</td> <td style="text-align: center;">100(+가산점)</td> </tr> </tbody> </table> | 평 정 요 소 | 배 점 | 1. 공통역량(직업윤리의식, 직무적합도 등) | 20 | 2. 전문지식과 응용능력 | 30 | 3. 적극성 및 책임감, 추진력 등 직무수행능력 | 30 | 4. 창의력, 도전정신, 자기개발 등 발전가능성 | 10 | 5. 태도, 가치관, 신념 등 인성 및 개성 | 10 | 가산점(취업보호·지원대상자) | 관련규정에 따름 | 합 계 | 100(+가산점) |
| 평 정 요 소 | 배 점 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. 공통역량(직업윤리의식, 직무적합도 등) | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. 전문지식과 응용능력 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. 적극성 및 책임감, 추진력 등 직무수행능력 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. 창의력, 도전정신, 자기개발 등 발전가능성 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. 태도, 가치관, 신념 등 인성 및 개성 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 가산점(취업보호·지원대상자) | 관련규정에 따름 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 합 계 | 100(+가산점) | | | | | | | | | | | | | | | | |

나. 합격자 결정

- 1) 면접시험 결과 면접평정 고득점자 순으로 합격자 결정
- 2) 면접위원 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 "F"로 평정한 경우에는 평균점수와 관계없이 "불합격 처리"함
- 3) 최종 동점자 발생 시 면접심사 평정점의 상위 점수가 많은 순으로, 상위 점수 개수가 동일한 경우에는 차상위 점수가 많은 순으로 합격자 결정
- 4) 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

다. 이의제기 절차

- 1) 채용 단계별 응시자의 이의제기
- 2) 문의처: 고래문화재단 경영지원팀(052-226-1982)

5. 예비합격자 선발

가. 예비합격자 결정

- 1) 면접시험 차순위 득점자 순으로 예비합격자 순번 결정
- 2) 최종합격자의 임용포기, 결격사유, 기존 근무자의 사직 등으로 결원 발생 시 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격 번호순으로 충원할 수 있음

6. 채용일정

| 구 분 | 세 부 내 용 |
|-----------|--|
| 채 용 공 고 | ○ 2025. 3. 21.(금) ~ 2025. 3. 31.(월) |
| 원 서 접 수 | ○ 2025. 3. 21.(금) ~ 2025. 3. 31.(월) 17:00 |
| 서 류 전 형 | ○ 서류합격자 발표 : 2025. 4. 1.(화) - 홈페이지 게시(http://www.uwcf.or.kr) 및 개별통보 |
| 면 접 시 험 | ○ 일시 : 2025. 4. 4.(금) 14:00 예정 ○ 장소 : 재단 5층 회의실 |
| 합 격 자 발 표 | ○ 최종합격자 발표: 2025. 4. 7.(월) 예정 - 홈페이지 게시(http://www.uwcf.or.kr) 및 개별통보 |
| 채 용 일 | ○ 2025. 4.월 중(예정) ※ 채용절차 완료 및 일정협의 후 임용 |

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

7. 응시원서 접수 및 방법

가. 접수기간 : 2025. 3. 25.(화) ~ 2025. 3. 31.(월). 17:00 까지

나. 지원방법 : 고래문화재단 홈페이지(<http://www.uwcf.or.kr>)에서 다운받아 작성

⇒ 모든 제출서류를 PDF 파일로 스캔 후 압축파일로 이메일에 첨부하여 제출

다. 접수방법 : 이메일 접수 rim928@uwcf.or.kr 및 방문접수(반드시 서명날인)

- 이메일 접수시 알집파일 제목[채용분야_이름] 으로 기재

- 문의처 : 고래문화재단 경영지원팀 052)226-1982

8. 제출서류

- 가. 응시원서 및 자기소개서 각1부(소정양식)
- 나. 직무수행계획서 1부(소정양식)
※ 서류전형 합격 시 직무수행계획서 내용을 토대로 PT발표자료(10분이내) 준비
- 다. 경력기술서 1부(소정양식)
- 라. 개인정보 제공 및 활용동의서 1부(소정양식)
- 마. 관련 경력(재직)증명서(성별, 생년월일 등은 마킹)
- 바. 주민등록 초본(병역사항 기재) 1부
- 사. 취업보호·지원대상자 증빙서류 1부(해당자에 한함)

9. 기타 유의사항

- 가. 응시희망자는 채용공고문을 숙지하여 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단 후 응시원서를 제출하여 주시기 바랍니다.
- 나. 구비서류의 기재착오, 누락, 연락불능 등의 사유로 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 채용 후 허위사실이 판명될 시 채용 취소
- 다. 제출서류에 허위사실이 있거나, 신원조사 및 신체검사 등 결격사유가 발견될 경우에는 합격결정 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 라. 채용예정 분야에 지원자가 없거나 신청자 중 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있습니다. (추후 재공고 절차에 따라 선발)
- 마. 최종합격자가 채용을 포기하거나, 채용결격사유, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우에는 재공고 없이 차점자 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 바. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)」에 따라 채용 여부가 확정된 이후 구직자가 서류의 반환을 청구하는 경우 본인 확인 후 반환청구 한 날부터 14일 이내에 반환해 드립니다. 또한, 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제4조(채용서류의 반환청구기간)」에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구기간이 지난 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 제출된 채용서류를 파기함을 알려드립니다.
- 사. 기타 상세한 사항은 고래문화재단☎ 052-226-1982)으로 문의하시기 바랍니다.