

## 2025 울산고래축제 인력 채용 공고

(재)고래문화재단에서는 2025 울산고래축제의 진흥과 육성을 담당할 총 감독 및 조감독을 다음과 같이 공개모집하오니, 창의적이고 역량있는 인재들의 많은 참여를 바랍니다.

2025년 2월 25일

(재)고래문화재단 이사장

### 1. 채용개요

직급(분야)	인원	담당업무	채용기간	채용방법
2025 울산고래축제 총감독	1명	○ 울산고래축제 계획수립 및 시행 - 축제 기본계획 및 발전방안 수립 - 신규프로그램 발굴 및 공간구성 계획 검토 및 수립 - 관람객 및 주민참여 확대방안 모색 - 대내·외 보고회 및 설명회 브리핑 - 축제기간 행사장 운영 총괄, 기타 축제의 성공적 개최를 위한 사항	임용일로부터 8개월	경력경쟁 (블라인드)
2025 울산고래축제 조감독	1명	○ 2025 울산고래축제 프로그램 기획 및 축제운영 보조		

### 2. 응시자격

#### 가. 일반자격요건

- 1) 학력, 연령, 성별 제한 없음(단, 남자의 경우 병역필 또는 면제자)
- 2) 「고래문화재단 인사규정」 제6조(결격사유) 및 다른 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 않은 자

## 인사규정 제6조

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산자로서 복권되지 아니한 자
4. 금고 이상의 실형 선고를 받고 그 집행이 종료(집행이 종료 된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

### 3) 취업보호·지원대상자 가산점 기준

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련법령에 의한 취업보호 대상자는 만점의 일정비율 가산
- ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 채용예정 인원이 3명이하 모집 단위로 가점 미적용(단, 동점자 처리 시 우대)

## 나. 분야별 자격요건

### □ 축제 총감독: 아래 자격요건을 모두 갖춘자

- 1) 공고일 현재 국가기관, 지방자치단체 및 정부투자기관 등에서 주최 또는 주관한 축제를 기획·연출한 수행 실적(5억원 규모 이상 또는 10년 이상 종사)이 있거나, 공연연출 실적(3억원 규모 이상 또는 15년 이상 종사)이 있는 자
- 2) 축제인력 풀(행사운영 인력)을 관리하고 운영인력을 총괄적으로 진행할 수 있는 전문가
- 3) 울산고래축제에 대한 전반적인 이해도가 높은 자
- 4) 재단사업 발굴 / 축제마케팅 등 고래문화활성화에 기여할 수 있는 자
- 5) 기타 위 각 목에 상당하는 경력이나 자격이 있다고 인정되는 자

□ **축제 조감독: 아래 자격요건에 해당하는 자**

- 국가기관, 지방자치단체 등의 문화예술관련 출자·출연기관 근무 경력자
- 공고일 기준 최근 5년 이내에 문화행사, 공연연출, 문화예술단체 등 관련분야에 2년 이상 경력이 있는 자
- 공고일 기준 최근 5년 이내에 국가기관, 지방자치단체 및 정부투자기관 등에서 주최 또는 주관하는 축제에 실무 경력이 있는 자

위 자격기준 중 1개 이상의 요건에 부합하는 자

### 3. 근무조건

가. 근무시간: 주40시간 상시근무

나. 근무형태 및 급여수준

1) 근무형태: 주5일 근무/1일 8시간(09:00~18:00)

2) 급 여

- 총감독: 월 6,500천원(제수당 및 초과수당 포함)

- 조감독: 월 3,000천원(제수당 및 초과수당 별도지급)

※ 타 지역 거주자 채용 시 「공무원 여비규정」에 따른 숙박비 별도 협의

다. 후생복지: 4대보험 가입

### 4. 시험방법 및 합격자 결정

가. 시험방법

1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자격 적격여부 심사</li> <li>※ 공고된 응시자격·경력 등 객관적 기준 적합 시 합격 결정</li> </ul>																
2차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>직무수행계획 PT 발표(총감독에 한함)</b></li> <li>○ 직무수행에 필요한 능력과 적격성 등 종합적 문답평가 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ MS과워포인트 10장 이내, 10분 이내 발표</li> </ul> </li> <li>○ 평가항목 및 배점 <table border="1" data-bbox="464 589 1422 981"> <thead> <tr> <th>평 정 요 소</th> <th>배 점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. 공통역량(직업윤리의식, 직무적합도 등)</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>2. 전문지식과 응용능력</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>3. 적극성 및 책임감, 추진력 등 직무수행능력</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>4. 창의력, 도전정신, 자기개발 등 발전가능성</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>5. 태도, 가치관, 신념 등 인성 및 개성</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>가산점(취업보호·지원대상자)</td> <td>관련규정에 따름</td> </tr> <tr> <td>합 계</td> <td>100(+가산점)</td> </tr> </tbody> </table> </li> </ul>	평 정 요 소	배 점	1. 공통역량(직업윤리의식, 직무적합도 등)	20	2. 전문지식과 응용능력	30	3. 적극성 및 책임감, 추진력 등 직무수행능력	30	4. 창의력, 도전정신, 자기개발 등 발전가능성	10	5. 태도, 가치관, 신념 등 인성 및 개성	10	가산점(취업보호·지원대상자)	관련규정에 따름	합 계	100(+가산점)
평 정 요 소	배 점																
1. 공통역량(직업윤리의식, 직무적합도 등)	20																
2. 전문지식과 응용능력	30																
3. 적극성 및 책임감, 추진력 등 직무수행능력	30																
4. 창의력, 도전정신, 자기개발 등 발전가능성	10																
5. 태도, 가치관, 신념 등 인성 및 개성	10																
가산점(취업보호·지원대상자)	관련규정에 따름																
합 계	100(+가산점)																

#### 나. 합격자 결정

- 1) 면접시험 결과 면접평정 고득점자 순으로 합격자 결정
- 2) 면접위원 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 “F”로 평정한 경우에는 평균점수와 관계없이 “불합격 처리”함
- 3) 최종 동점자 발생 시 면접심사 평정점의 상위 점수가 많은 순으로, 상위 점수 개수가 동일한 경우에는 차상위 점수가 많은 순으로 합격자 결정
- 4) 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

#### 다. 이의제기 절차

- 1) 채용 단계별 응시자의 이의제기
- 2) 문의처: 고래문화재단 경영지원팀(052-226-1982)

### 5. 예비합격자 선발

#### 가. 예비합격자 결정

- 1) 면접시험 차순위 득점자 순으로 예비합격자 순번 결정
- 2) 최종합격자의 임용포기, 결격사유, 기존 근무자의 사직 등으로 결원 발생 시 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격 번호순으로 충원할 수 있음

## 6. 채용일정

구 분	세 부 내 용
채 용 공 고	○ 2025. 2. 25.(화) ~ 2025. 3. 6.(목)
원 서 접 수	○ 2025. 2. 28.(금) ~ 2025. 3. 6.(목). 17:00
서 류 전 형	○ 서류합격자 발표 : 2025. 3. 7.(금) - 홈페이지 게시( <a href="http://www.uwcf.or.kr">http://www.uwcf.or.kr</a> ) 및 개별통보
면 접 시 험	○ 일시 : 2025. 3. 11.(화) 14:00 예정 ○ 장소 : 재단 5층 회의실
합 격 자 발 표	○ 최종합격자 발표: 2025. 3. 13.(목) 예정 - 홈페이지 게시( <a href="http://www.uwcf.or.kr">http://www.uwcf.or.kr</a> ) 및 개별통보
채 용 일	○ 2025. 3.월 중(예정) ※ 채용절차 완료 및 일정협의 후 임용

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

## 7. 응시원서 접수 및 방법

가. 접수기간 : 2025. 2. 28.(금) ~ 2025. 3. 6(목). 17:00 까지

나. 지원방법 : 고래문화재단 홈페이지(<http://www.uwcf.or.kr>)에서 다운받아 작성  
⇒ 모든 제출서류를 PDF 파일로 스캔 후 압축파일로 이메일에 첨부하여 제출

다. 접수방법 : 이메일 접수 [rim928@uwcf.or.kr](mailto:rim928@uwcf.or.kr) 및 방문접수(반드시 서명날인)

- 이메일 접수시 알집파일 제목[채용분야\_이름] 으로 기재
- 문의처 : 고래문화재단 경영지원팀 052)226-1982

## 8. 제출서류

가. 응시원서 및 자기소개서 각1부(소정양식)

나. 직무수행계획서 1부(소정양식)

※ 총감독의 경우 서류전형 합격 시 직무수행계획서 내용을 토대로 PT발표자료 (10분이내) 준비

다. 경력기술서 1부(소정양식)

라. 개인정보 제공 및 활용동의서 1부(소정양식)

- 마. 관련 경력(재직)증명서(성별, 생년월일 등은 마킹)
- 바. 주민등록 초본(병역사항 기재) 1부
- 사. 취업보호·지원대상자 증빙서류 1부(해당자에 한함)

## 9. 기타 유의사항

- 가. 응시희망자는 채용공고문을 숙지하여 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단 후 응시원서를 제출하여 주시기 바랍니다.
- 나. 구비서류의 기재착오, 누락, 연락불능 등의 사유로 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 채용 후 허위사실이 판명될 시 채용 취소
- 다. 제출서류에 허위사실이 있거나, 신원조사 및 신체검사 등 결격사유가 발견될 경우에는 합격결정 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 라. 채용예정 분야에 지원자가 없거나 신청자 중 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있습니다. (추후 재공고 절차에 따라 선발)
- 마. 최종합격자가 채용을 포기하거나, 채용결격사유, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우에는 재공고 없이 차점자 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 바. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)」에 따라 채용 여부가 확정된 이후 구직자가 서류의 반환을 청구하는 경우 본인 확인 후 반환청구 한 날부터 14일 이내에 반환해 드립니다. 또한, 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제4조(채용서류의 반환청구기간)」에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구기간이 지난 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 제출된 채용서류를 파기함을 알려드립니다.
- 사. 기타 상세한 사항은 고래문화재단(☎ 052-226-1982)으로 문의하시기 바랍니다.